

VPRAŠALNIK O URESNIČEVANJU PRAVICE DO ODKLOPA

Cilj tega vprašalnika je, da ugotovimo, kako učinkovito se uresničuje pravica do odklopa v našem podjetju ter da identificiramo morebitne kršitve te pravice. Vaši odgovori bodo pomagali izboljšati delovne pogoje.

1. Ali ste seznanjeni s pravico do odklopa, ki vam je zagotovljena po zakonu?

Da

Ne

2. Ali vam delodajalec zagotovi ustrezno obdobje počitka, ki ni moteno z delovnimi nalogami (dnevni/tedenski počitek, letni dopust, druga odsotnost)?

Da, vedno

Včasih

Ne, nikoli

3. Ali ste v času počitka (letnega dopusta, prostega časa ali druge odsotnosti) kdaj prejeli klic, e-pošto ali drugo komunikacijo s strani delodajalca ali sodelavcev, ki je zahtevala vašo takojšnjo pozornost?

Da, pogosto

Da, občasno

Ne, nikoli

4. Ali se v času odsotnosti (npr. dopust, bolniška) počutite pod pritiskom, da se odzovete na sporočila ali opravite naloge?

Da, pogosto

Včasih

Ne, nikoli

5. Ali uporabljate orodja za preprečevanje motenj v prostem času, kot so samodejni odgovori na e-pošti ali načrtovano pošiljanje sporočil?

Da, redno

Včasih

Ne, nikoli

6. Ali se kdaj počutite, da uresničevanje pravice do odklopa lahko vpliva na vaš položaj v podjetju (npr. zaradi morebitnih posledic ali negativne ocene)?

Da, pogosto

Včasih

Ne, nikoli

7. Ali ste seznanjeni z nalogami, informacijami in odgovornostmi, ki jih morate prevzeti v primeru odsotnosti vašega nadrejenega ali sodelavcev?

Da, vedno

Včasih

Ne, nikoli

8. Ali so vam ob vaši odsotnosti jasno določene osebe, ki bodo prevzele vaše naloge in odgovornosti, ter ali ste o tem pravočasno obveščeni?

Da, vedno

Včasih

Ne, nikoli

9. Ali ste opazili, da so kolegi ali sodelavci obremenjeni z nalogami tudi izven delovnega časa?

Da, pogosto

Včasih

Ne, nikoli