



# Polski Ład a wynagrodzenia

najważniejsze zmiany dla pracowników  
od 1 stycznia 2022 r.

Accounting / Audit / Tax / Advisory

Smart decisions. Lasting value.

# Polski Ład – jak wpłynie na zmianę wysokości wynagrodzenia?

## Wyższa kwota wolna od podatku

Od 1 stycznia 2022 roku kwota wolna od podatku wzrosła z 8 000 zł **do 30 000 zł**. Jednocześnie zwiększyła się kwota zmniejszająca podatek z 43,76 zł miesięcznie do **425 zł** miesięcznie.

### Co to oznacza dla pracowników?

- Pracownicy osiągający dochody w wysokości **do 2 500 zł miesięcznie** zostaną w całości zwolnieni z podatku dochodowego od osób fizycznych.
- W związku ze wzrostem kwoty zmniejszającej podatek pracodawca wyliczając miesięczną zaliczkę na podatek dochodowy pracownika odliczy od niej **425 zł miesięcznie** (w 2021 roku 43,76 zł). Oznacza to, że pracownik co miesiąc zapłaci mniejszą o 381,24 zł niż w 2021 roku zaliczkę na podatek dochodowy.
- Skorzystanie z kwoty wolnej od podatku jest możliwe jedynie w przypadku opodatkowania według skali podatkowej – 17% i 32%. Nie dotyczy więc osób na kontraktach B2B rozliczających się liniowo, według ryczałtu lub karty podatkowej.

### **UWAGA: Pracodawca ma prawo odliczać kwotę zmniejszającą podatek tylko w przypadku złożenia przez pracownika formularza PIT-2.**

Osoby, które nie złożyły formularza PIT-2 nie tracą prawa do skorzystania z kwoty wolnej od podatku. Korzyść odczują jednak dopiero przy rozliczeniu rocznym – w formie zwrotu nadpłaconego podatku.

## PIT-2

- Formularz PIT-2 jest składany jednorazowo, najczęściej przed rozpoczęciem pracy u danego pracodawcy i obowiązuje do odwołania przez pracownika.
- Można go złożyć tylko u jednego pracodawcy (w przypadku zatrudnienia w więcej niż jednej firmie).

### Co należy zrobić?

Sprawdź, czy złożyłeś/aś formularz PIT-2.

**Jeśli chcesz korzystać z odliczeń kwoty zmniejszającej podatek PIT-2 musi zostać złożony u pracodawcy najpóźniej przed wypłatą pierwszego wynagrodzenia w 2022 roku.**

PIT-2 nie powinny składać osoby, które są zatrudnione na etacie a jednocześnie:

- Pobierają emeryturę lub rentę
- Pracują u innych pracodawców
- Prowadzą działalność gospodarczą opodatkowaną według skali podatkowej

W takich przypadkach należy sprawdzić, czy został złożony formularz PIT-2 i rozważyć wystąpienie z wnioskiem o jego wycofanie. W przeciwnym razie kwota zmniejszająca podatek zostanie odliczona co najmniej podwójnie (np. przez każdego z pracodawców), a to będzie skutkowało koniecznością zwrotu niesłusznie naliczonej korzyści podczas rozliczenia rocznego.



# Progi podatkowe 2022

Od 1 stycznia 2022 r. osoby zarabiające do 120 000 zł rocznie zapłacą podatek w wysokości 17%. W 2021 roku próg wynosił 85 528 zł.

W przypadku dochodów przekraczających 120 000 zł podatkiem w wysokości 32% będzie opodatkowana nadwyżka ponad 120 000 zł.

Podstawa obliczenia podatku	Należny podatek
120 000 zł	17% minus kwota zmniejszająca podatek 5 100 zł
Ponad 120 000 zł	15 300 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł

## Co to oznacza dla pracowników?

- Osoby uzyskujące dochody poniżej 120 000 zł rocznie (10 000 zł miesięcznie) zmieszczą się w pierwszym progu podatkowym i ich dochody będą opodatkowane 17% podatkiem.
- Osoby uzyskujące dochody powyżej 120 000 zł rocznie (10 000 zł miesięcznie) zostaną objęte podatkiem w wysokości 32%.

Podatek dochodowy jest obliczany na podstawie dochodu, nie przychodu.

Do obliczenia podstawy opodatkowania liczą się przychody ze wszystkich źródeł, a także wszystkie dodatki, np. za pracę w godzinach nadliczbowych oraz premie.



**UWAGA: Progi podatkowe dotyczą pracowników oraz przedsiębiorców opodatkowanych według skali podatkowej.**



## Brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku

Składka zdrowotna w 2022 roku wyniesie 9%, czyli tyle samo ile w 2021 roku. Wyjątkiem są osoby prowadzące JDG, które rozliczają się liniowo – w tym przypadku składka będzie wynosiła 4,9% od dochodu.

Największa zmiana dotyczy sposobu rozliczania składki – dotychczas 7,75% jej wysokości można było odliczyć od podstawy opodatkowania, teraz taka możliwość została całkowicie wyeliminowana.

### Co to oznacza dla pracowników?

- Brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku oznacza wzrost obciążeń podatkowych dla większości pracowników, czyli niższe wynagrodzenie netto. Negatywne skutki tej zmiany dotyczą przede wszystkim osób zarabiających **od 5700 PLN brutto wzwyż** – im wyższe wynagrodzenie, tym wyższa strata.
- Aby zrekompensować straty z tego tytułu wprowadzona została tzw. ulga dla klasy średniej, która pozwoli zmniejszyć wysokość podatku dla osób o dochodach **od 5701 PLN brutto do 11 141 PLN brutto miesięcznie**.

## Ulga dla klasy średniej

Z ulgi dla klasy średniej będą mogli skorzystać zatrudnieni na etacie i przedsiębiorcy rozliczający się na zasadach ogólnych, których przychody mieszczą się w przedziale 5 701 zł – 11 141 zł brutto miesięcznie (68 412 zł - 133 692 zł rocznie).

### Co to oznacza dla pracowników?

- Ulga dla klasy średniej pozwoli zmniejszyć wysokość zaliczki na podatek, co zrekompensuje wyższe wydatki na składkę zdrowotną.

Ulga dla klasy średniej będzie automatycznie naliczana przez pracodawcę w przypadku pracowników, których wynagrodzenie mieści się w powyższym limicie.

**UWAGA: Przekroczenie progu uprawniającego do skorzystania z ulgi choćby o 1 zł (np. wskutek otrzymania premii) powoduje utratę prawa do ulgi i konieczność zwrotu całej otrzymanej z tego tytułu korzyści w rozliczeniu rocznym.**

W przypadku, kiedy istnieje ryzyko przekroczenia limitu warto rozważyć złożenie u pracodawcy wniosku o nienaliczanie ulgi dla klasy średniej.

### Rezygnacja z ulgi dla klasy średniej

Jeśli pracownik zdecyduje się złożyć wniosek o niestosowanie ulgi dla klasy średniej, powinien zrobić to jak najszybciej – najlepiej przed pierwszą wypłatą wynagrodzenia w 2022 r.

W sytuacji, gdy pracownik nie zdąży złożyć wniosku i zrobi to później (w trakcie roku), ulga nie będzie naliczana od kolejnego wynagrodzenia.

### WZÓR WNIOSKU

## Zerowy PIT

Na mocy nowych przepisów zostały wprowadzone dodatkowe ulgi dla wybranych grup podatników.

Tzw. PIT-0, czyli zwolnienie z podatku, w 2022 roku przysługuje:

- **Rodzinom 4+** (dla osób, które w roku podatkowym w stosunku do co najmniej czworga dzieci pełniły władzę rodzicielską, funkcję opiekuna prawnego, lub jeżeli dziecko z taką osobą zamieszkiwało, lub dla osób, które sprawowały funkcję rodziny zastępczej),
- **Osobom powracającym do kraju** (przed decyzją o powrocie do kraju minimum trzy lata zamieszkiwania i pracy za granicą, ulga obowiązywać ma przez okres 4 lat),
- **Emerytom i rencistom** pobierającym świadczenia do kwoty nieprzekraczającej 2,5 tys. zł miesięcznie,
- **Seniorom:**
  - zatrudnionym na etacie,
  - pracującym na zleceniach
  - prowadzącym JDG i rozliczającym się w ramach skali podatkowej, podatku liniowego oraz ryczałtem, którzy mimo osiągnięcia uprawnień do emerytury zrezygnują z jej pobierania i będą dalej aktywni zawodowo.

Zerowy PIT, na takich samych zasadach jak w 2021 roku, obejmie także pracowników do 26 roku życia zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, pracę nakładczą i zlecenie.



## Ulga na dziecko

Ulga prorodzinna przysługuje na dzieci:

- małoletnie,
- bez ograniczeń wiekowych jeśli w 2021 roku otrzymywały zasiłek pielęgnacyjny lub rentę socjalną,
- do ukończenia 25 roku życia, studiujących w Polsce lub za granicą
- zarabiające poniżej 3089 zł.

W zeznaniu podatkowym za 2021 rok uprawnieni podatnicy mogą odliczyć następujące kwoty:

- 92,67 zł miesięcznie (1 112,04 zł rocznie) na pierwsze dziecko (limit dochodu podatnika – 112 000 zł dla małżeństw i samotnych rodziców, 56 000 zł dla osób niebędących w związku małżeńskim),
- 92,67 zł miesięcznie (1 112,04 zł rocznie) na drugie dziecko,
- 166,67 zł miesięcznie (2 000,04 zł rocznie) na trzecie dziecko,
- 225,00 zł miesięcznie (2 700,00 zł rocznie) na czwarte i kolejne dzieci.

### Mniejszy podatek a ulga prorodzinna

Ulga na dziecko / dzieci odlicza się od podatku, więc zwolnienie z podatku lub zmniejszenie jego wysokości (np. dzięki większej kwocie wolnej od podatku) może skutkować brakiem możliwości odliczenia ulgi lub brakiem możliwości wykorzystania jej w pełnej wysokości.

## Ulga dla samotnych rodziców

Od 1 stycznia 2022 roku dotychczasowe zasady rozliczania się z dzieckiem zostają zastąpione przez możliwość skorzystania z odliczenia od podatku kwoty 1 500 zł dla osoby samotnie wychowującej dziecko (dzieci).

# Przykładowe kalkulacje

## UMOWA O PRACĘ

Wynagrodzenie miesięczne (zł)	4 000	6 000	8 000	10 000
Składki ZUS	548,40	822,60	1 096,80	1 371,00
Składka zdrowotna 9%	310,64	465,97	621,29	776,61
KUP	250,00	250,00	250,00	250,00
Kwota zmniejszająca podatek (PIT-2)	425,00	425,00	425,00	425,00
Ulga dla klasy średniej	-	119,41	905,00	494,59
Zaliczka na PIT	119,00	393,00	552,00	915,00
<b>Wynagrodzenie netto</b>	<b>3 021,96</b>	<b>4 319,43</b>	<b>5 729,91</b>	<b>6 937,39</b>
<b>Różnica w wynagrodzeniu rocznym (w stosunku do 2021)</b>	<b>+1 368,00</b>	<b>+12,00</b>	<b>+0,00</b>	<b>-139,00</b>

Niniejsza publikacja została sporządzona z należytą starannością, jednak z konieczności pewne informacje zostały podane w skróconej formie. W związku z tym opracowanie ma charakter wyłącznie orientacyjny, a zawarte w nim dane nie powinny zastąpić szczegółowej analizy problemu lub profesjonalnego osądu. Crowe Advartis Tax Advisers Sp. z o.o. nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek straty powstałe w wyniku czynności podjętych lub zaniechanych na podstawie niniejszej publikacji. Zalecamy, by wszelkie przedmiotowe kwestie były konsultowane z właściwym doradcą podatkowym.

Crowe Advartis Tax Advisers Sp. z o.o. właścicielem lub licencjobiorcą wszelkich praw autorskich do tekstu i układu graficznego niniejszej publikacji, w pełnym zakresie przewidzianym przez prawo autorskie Polski i innych krajów. Żadna część niniejszej publikacji nie może być mechanicznie powielana, kopiowana lub przekazywana w jakiegokolwiek formie lub w jakiegokolwiek sposób bez uprzedniej pisemnej zgody Crowe Advartis Tax Advisers Sp. z o.o.



## Dane do kontaktu

Crowe Advartis Tax Advisers  
ul. Hrubieszowska 2  
01-209 Warszawa  
+48 22 295 30 00  
[tax@crowe.pl](mailto:tax@crowe.pl)

## Crowe Polska

Crowe w Polsce jest niezależną firmą świadczącą usługi z zakresu księgowości, audytu, doradztwa podatkowego, konsultingu IT i konsultingu biznesowego. Z biurami w całej Polsce (Warszawa, Kraków, Wrocław, Łódź) jesteśmy lokalnym partnerem biznesowym o międzynarodowym zasięgu. Obsługujemy 700 małych, średnich i dużych międzynarodowych i polskich firm ze wszystkich sektorów. Zdobyliśmy uznanie wśród klientów, z których część współpracuje z nami od ponad dwudziestu lat.

## Globalny zasięg

Jesteśmy częścią Crowe Global, jednej z 10. największych sieci firm doradczych i księgowych na świecie. Sieć Crowe Global składa się z ponad 180 niezależnych firm działających w 140 krajach na całym świecie.

Crowe Advartis Tax Advisers Sp. z o.o., is a member of Crowe Global, a Swiss Verein (Crowe). Crowe Global is a leading international network of separate and independent accounting and consulting firms that may be licensed to use "Crowe" in connection with the provision of accounting, auditing, tax, consulting or other professional services to their clients. Crowe Global itself is a non-practicing entity, and does not provide professional services in its own right. Crowe Advartis Tax Advisers Sp. z o.o. and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe or any other member of Crowe and specifically disclaim any and all responsibility or liability for acts or omissions of Crowe or any other Crowe member.