

Crowe Dupouy 50 ans

d'expertise girondine

GIRONDE • Le groupe Crowe Dupouy, spécialisé en audit, expertise-comptable, gestion sociale et conseil, s'est implanté dans toute la Gironde. Alors qu'il fête ses 50 ans, Crowe Dupouy intègre 4 nouveaux associés. L'occasion pour son directeur général, Jean-Charles François, de retracer le parcours du groupe qui a enregistré une croissance de 25 % sur 5 ans.

Par Nathalie VALLEZ



Les collaborateurs de Crowe Dupouy pour ses 50 ans

Dès sa création en 1973 à Bordeaux, le groupe Crowe Dupouy a pris deux orientations techniques qui figurent toujours dans son ADN : le contrôle de gestion et le conseil en entreprise dans 2 secteurs d'activités, le bâtiment et le viticole. S'ajoutera par la suite le secteur associatif. « On a eu la chance de grandir avec nos clients », se satisfait Jean-Charles François, directeur général du groupe depuis 2007.

Parmi eux figurent de gros groupes locaux viticoles ou du btp qu'ils suivent depuis leurs débuts. « Jean-Jacques Dupouy a toujours eu cette originalité de travailler par l'analyse des prix de revient, l'analyse de gestion, le conseil au client : c'est l'analyse des coûts qui est centrale. Le conseil est vraiment au cœur de notre activité. »



JEAN-CHARLES
FRANÇOIS

“On a la chance de connaître tous les pans de l'économie”

CROISSANCE

En 2000, des prises d'orientation stratégique différente l'orientent vers la TPE et toute l'économie locale : « On s'est mis à faire de la tenue et de la paye », explique le directeur général. Cette diversification a porté ses fruits puisqu'aujourd'hui, cela représente 50 % du chiffre d'affaires. Au fur et à mesure des années, des filiales se sont créées pour accompagner ces clients-là avec l'ouverture de 4 sites supplémentaires (cf. encadré), même si le cabinet Dupouy reste « le navire amiral ».

RÉSEAU INTERNATIONAL

En 2011, le groupe prend un autre virage pour accompagner ses clients qui rencontraient des problématiques à l'international sur la fiscalité ou le droit social. Ils intègrent ainsi le réseau Crowe qui regroupe des experts comptables indépendants dans 130 pays. C'est Jean-Charles François qui est éga-

lement le président de Crowe France qui regroupe 14 cabinets sur tout le territoire. « Chez Crowe, on est bâtis sur 4 grandes valeurs : *caring* (prendre soin), *sharing* (partager) *investing* (investir) et *growing* (grandir) qu'on applique au quotidien », remarque-t-il.

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Si le cabinet a connu plusieurs générations d'associés, la dernière est arrivée en 2023, coïncidant avec les 50 ans du groupe. Quatre nouveaux associés ont intégré le cabinet : Julie Broustaut, Arnaud Cabriol, Olivier Contou et Jean-Baptiste Godfrin.

Mais l'un des freins à son développement vient - comme dans tous les cabinets - des difficultés de recrutement. « On est toujours en recherche de 5 à 10 collaborateurs », regrette Jean-Charles François. « On est en surcharge. La profession est comme ça : l'audit est mal aimé des étudiants ». Et de remarquer que le Covid a changé la donne : « On travaille en clientèle », pour autant, il faut s'adapter aux nouvelles demandes telles que le télétravail. « On travaille sur la marque employeur », assure-t-il. Mais force est de constater que la profession fait moins rêver, « par méconnaissance », estime Jean-Charles François. « On apprend constamment », continue-t-il, « et en même temps, on a la chance de connaître tous les pans de l'économie : industrie, négoce, petites entreprises locales. Il y a de la complexité partout, donc il y a un intérêt intellectuel continu. »

CROWE DUPOUY EN CHIFFRES

1973 :

Création du cabinet par Jean-Jacques Dupouy

2000 :

Nouvelle orientation TPE

2011 :

Intégration du réseau international Crowe

2023 :

L'entreprise fête ses 50 ans et intègre 4 nouveaux associés

12 associés de 34 à 64 ans

110 salariés (moyenne d'âge 35 ans)

6 sites et entités en Gironde

Crowe Dupouy et Crowe P.C.S. ;

Crowe Fiderex au Haillan ;

Crowe S.B.E.C. à Bordeaux ;

Crowe R.E.C. à Gujan-Mestras,

La Teste et Arès,

Crowe Sagex à Langon.

+ 11 millions de chiffre d'affaires

+ 25 % de croissance sur les 5 dernières années

3 AXES DE FORMATION

La formation est un axe majeur du développement du groupe. « Nous proposons un plan de formation important sur 3 axes », observe le DG, « technique, commercial et développement personnel ». Chaque collaborateur bénéficie de 40 à 70 heures de formation par an : « C'est une nécessité et c'est notre réputation. Nous avons la volonté d'offrir un service impeccable. »

Un service qui paie puisque le groupe enregistre une croissance organique de 25 % sur 5 ans « malgré les années Covid ». Pour autant, les associés restent dans une perspective de croissance raisonnée : « Grandir, mais à notre échelle de valeurs ». ■