

VALUE DRIVERS

**Acompañando el
descubrimiento y desarrollo
del potencial de las personas**

Acerca de Value Drivers

Value Drivers es una tecnología que permite detectar el potencial de desarrollo de las personas y los equipos, basado en su estructura de valores, aspiraciones laborales y estilos de pensamiento.

Las variables que Value Drivers tiene en consideración son: Escala de Valores, Estilos de Pensamiento y Anclas de Carrera, tres variables que permiten detectar el potencial en las personas como individuos y como parte de una organización.

Así, buscamos integrar desde los Valores Conductores, el aspecto volitivo del ser humano, desde los Estilos de Pensamiento, las funciones cognitivas, y desde las Anclas de Carrera, las orientaciones laborales de cada persona.

Abordar el conocimiento del ser humano desde la integración de las tres teorías, nos permite aproximarnos al estudio de la complejidad de la persona identificando su talento y mayor potencial.

Beneficios y aplicaciones



Estructura de Valores

Los valores son aquellos que dan una profunda significación a todos los actos que las personas realizan. Desde la estructura de los valores se sustentan las acciones y decisiones en cada momento.

Cada persona tiene una estructura de valores personales distinta. Esta estructura se va adaptando levemente en los distintos ciclos vitales influenciada por las diversas experiencias a las que estamos expuestos.



Estilos de Pensamiento

Los Estilos de Pensamiento se basan en los "Tipos Psicológicos" de Carl G. Jung. Él sostiene que ellos marcan las actitudes habituales de las personas. La actitud es una disposición psicológica por la que tendemos a obrar "en una cierta dirección". Esta actitud natural hacia una determinada manera de ser o razonar, es denominada preferencia.

Las competencias son adquiridas, se pueden desarrollar en todos los estilos, si bien La Competencia Preferida es aquella que hemos desarrollado en nuestro Estilo Natural. Por lo tanto, decimos que logramos la efectividad máxima, cuando desarrollamos competencias en nuestras áreas de preferencia.

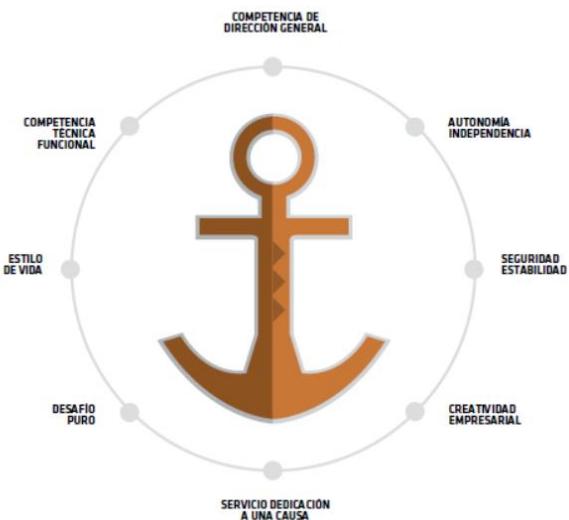


Anclas de Carrera

Las anclas de carrera permiten identificar y comprender aquellos aspectos de la personalidad de un individuo que lo orientan hacia una determinada trayectoria que sea acorde a las preferencias y valores propios de esa persona.

Son la fuente de estabilidad que permiten el crecimiento y el cambio en otras áreas. Schein sostiene que "El ancla está sustentada en la propia experiencia laboral y/o en la necesidad de la persona de desarrollarse profesionalmente en esa línea de acción".

Poder integrar su orientación de carrera a sus valores y estilo mental, le permitirá lograr alinear estos aspectos y alcanzar la efectividad personal y profesional.



Contacto

Para más información puedes ponerte en contacto con:

Luis Piacenza

Socio

luis.piacenza@crowe.es

Acerca de Crowe

Crowe Global es una de las 10 firmas de servicios profesionales más grandes del mundo. Está presente en más de 130 países y cuenta con un equipo de más de 36.500 personas que proporcionan servicios de categoría internacional.

Crowe Spain está establecida en el mercado nacional como la octava firma líder. Sus más de 400 profesionales proporcionan un gran valor añadido en los servicios de auditoría, consultoría y asesoramiento legal y tributario, a través de un profundo conocimiento del mercado y el firme compromiso con los valores corporativos y estándares profesionales. Este enfoque permite a sus clientes a tomar decisiones inteligentes para crecer generando un valor duradero.

www.crowe.es

Barcelona · Madrid · Valencia · Murcia · A Coruña · Vigo · San Sebastián · Lleida

Crowe Spain is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Spain and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global.

©2021 Crowe Spain