



# Planes de Igualdad

Fomenta la igualdad de condiciones y oportunidades de género.

Audit / Tax / Advisory

Smart decisions. Lasting value.

# Mejora la competitividad y la generación de beneficios en tu empresa.

## ¿Qué es un Plan de Igualdad?

Es un plan de acción para mejorar la igualdad de género en relación con las condiciones y oportunidades en las empresas.

El pasado 1 de marzo de 2019, el Gobierno de España aprobó el Real Decreto Ley 6/2019 sobre la igualdad de género, que aplica a empresas de más de 250 trabajadores.

En el día de la mujer, el 8 de marzo, el Consejo de Ministros aprobó una propuesta de Ley que extendió la obligación de desarrollar Planes de Igualdad para las empresas de más de 50 trabajadores.

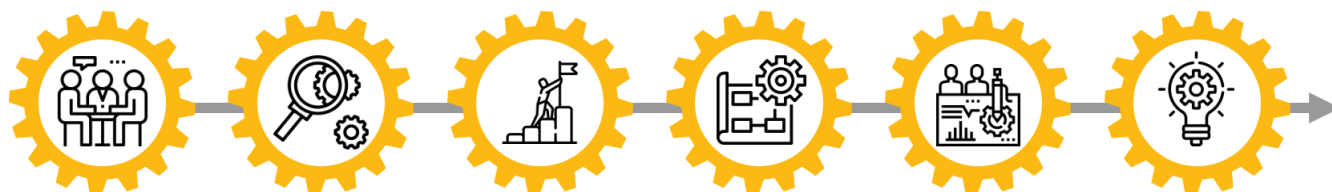
¿Qué plazo tienen las empresas para poner en marcha el Plan de Igualdad?

- 1 año: de 150 a 250 trabajadores.
- 2 años: de 100 a 150 trabajadores.
- 3 años: de 50 a 100 trabajadores.

## Ámbitos de actuación

- Involucración de la alta Dirección.
- Implicación del personal de la organización.
- Uso no discriminatorio del lenguaje de las comunicaciones internas y externas.
- Participación igualitaria de hombres y mujeres.
- Mujeres en cargos directivos.
- Medidas para compatibilizar la vida personal con la laboral.
- Medidas de prevención de la salud.
- Igualdad retributiva.
- Condiciones laborales igualitarias.
- Medidas de gestión de la movilidad para acceder a los puestos de trabajo.

## Proceso de implantación de un Plan de Igualdad



### 1. Iniciativa

Además de tomar la decisión, también hay que comunicarla a toda la organización. ¿Cómo? Implicando a la alta dirección y creando una Comisión de Igualdad o grupo de trabajo.

### 2. Investigación

Analizar en qué situación está la empresa y detectar los puntos de mejora en materia de igualdad de oportunidades

### 3. Plan de acción

Detectar para cada ámbito de actuación, los objetivos a alcanzar en 3 o 4 años, para el desarrollo del plan de acción que constará de acciones concretas, responsables, timing e indicadores de seguimiento.

### 4. Implantación

Implantar el plan de acción, designar a los responsables y dotarlos de las herramientas adecuadas para desarrollar las acciones concretas y aportar resultados.

### 5. Seguimiento

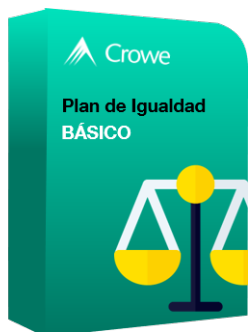
Realizar un control mediante la recogida y proceso de la información recopilada a través de los diferentes indicadores de cada ámbito de actuación.

### 6. Innovación

Aumentar la competitividad y los beneficios de la empresa a través de la creación de nuevas iniciativas para la mejora del plan.

# Elije el pack que mejor se adapte a tu organización.

Ofrecemos tres packs de servicio de implantación de planes de igualdad según las necesidades que se quieran cubrir. Descubre nuestros packs Básico, Completo y Premium y elije el tuyo.

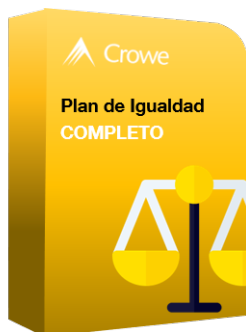


## Plan Básico

Diseño del Plan de Igualdad y ayuda en la involucración de los diferentes responsables de la ejecución:

1. Kick-off: Prediagnóstico y creación de la Comisión por la Igualdad.
2. Diagnóstico Inicial completo.
3. Plan de Igualdad.

**1.335€/mes**  
En 3 meses



## Plan Completo

Diseño, implementación y seguimiento de resultados obtenidos el primer año:

1. Kick-off: Prediagnóstico y creación de la Comisión por la Igualdad.
2. Diagnóstico Inicial completo.
3. Plan de Igualdad.
4. Registro y Certificación.
5. Plan de Comunicación y Kick-Off para la Implementación.
6. Puesta en marcha del Plan de Igualdad.
7. Evaluación mensual de seguimiento.
8. Informe de implementación al término del primer año.

**700€/mes**  
En 12 meses



## Plan Premium

Completo + acompañamiento, seguimiento y asesoramiento continuo:

1. Kick-off: Prediagnóstico y creación de la Comisión por la Igualdad.
2. Diagnóstico Inicial completo.
3. Plan de Igualdad.
4. Registro y Certificación.
5. Plan de Comunicación y Kick-Off para la Implementación.
6. Puesta en marcha del Plan de Igualdad.
7. Evaluación mensual de seguimiento.
8. Informe de implementación al término del primer año, del segundo y del tercero.

**650€/mes**  
En 36 meses

## Ventajas de los Planes de Igualdad

Las empresas que han implementado un Plan de Igualdad son capaces de mejorar la gestión de los RRHH, la estrategia, la competitividad y la generación de beneficios. De este modo, aquellas organizaciones que dispongan de estos planes serán capaces de:



Mejorar la gestión, atracción, promoción, formación y retención del talento.



Mejorar la motivación, el compromiso y la eficiencia del personal.



Mejorar la calidad de las condiciones laborales.



Mejorar la productividad del personal.



Mejorar la imagen de la empresa en el mercado gracias al sello de calidad, un distintivo de Empresa Igualitaria.



## Contacto

**Adrià Royes**  
Consultor, Management  
Consulting  
adria.royes@crowe.es

Avda. Diagonal, 429, 5ª Planta  
08036, Barcelona  
Tel. +34 932 183 666

## Acerca de Crowe

Crowe Global es la octava red global de firmas de servicios profesionales más grande del mundo. Está presente en 130 países y cuenta con un equipo de más de 36.500 personas que proporcionan servicios de categoría internacional en línea con los valores corporativos.

Crowe Spain está establecida en el mercado nacional como la octava firma líder especializada en servicios de auditoría, consultoría y asesoramiento legal y tributario. Se compone por profesionales que conocen las leyes y costumbres locales, lo que les permite ayudar a sus clientes a tomar decisiones inteligentes para desarrollarse y crecer con éxito en el mercado.

[www.crowe.es](http://www.crowe.es)

**Barcelona · Madrid · Valencia · A Coruña · Murcia · Vigo · San Sebastián · Lleida · Girona**

Crowe Spain is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Spain and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global.

©2019 Crowe Spain