



Financial Advisory - Restructuring

Mayo, 2020

Audit | Tax | Advisory

Índice

Sección

1. Acerca de Crowe	2
2. Entorno socioeconómico	9
3. Equipo	15
4. Credenciales	20

Acerca de Crowe

Crowe Global

- Una de las firmas líderes en Auditoría y Consultoría
- Volumen de negocio combinado de **\$4,3MM**
- Más de 36,000 personas en más de 140 países.
- **14%** Crecimiento en 2018
- **8º** Clasificada como la octava mayor firma a nivel global

Crowe Global Services

Auditoria
Servicios de Forensic
Impuestos
Reestructuración
Legal
Due Diligence

Asesoramiento en Plan de Negocios
Consultoría estratégica
Gestión y soporte
Fusiones y Adquisiciones
Mercados de Capital
Valoraciones



Crowe Spain

Miembro de Crowe Global

- Volumen de negocio de aprox. €40 millones
- Liderada por 40 Socios con 400 personas.
- Operando desde 10 oficinas.



Acerca de Crowe

Los valores que inspiraron la creación de nuestra firma nos guían en todas nuestras decisiones



Cuidar

Cuidamos de todos nuestros clientes, de nuestra firma y de nuestros grupos de interés y aspiramos a convertir en valor nuestros esfuerzos.



Compartir

Elegimos trabajar como una familia, compartiendo responsabilidades y éxitos. La colaboración, la formación y el soporte mutuo definen nuestras relaciones.



Invertir

Invertimos en las personas y desarrollamos nuestros recursos para ampliar el valor que aportamos a nuestros clientes. Abrazamos el cambio y fomentamos el aprendizaje continuo.



Crecer

Buscamos el crecimiento y la rentabilidad sustentados en el tiempo para alcanzar un mayor nivel como profesiones y dar respuesta a los retos que plantean nuestro clientes y comunidades.

Acerca de Crowe

Dilatada experiencia
del equipo con
conocimiento profundo
de numerosos sectores.

Alta calidad de trabajo
fruto de la experiencia
adquirida y de los
exhaustivos controles de
calidad establecidos
internamente a nivel
mundial.

Conocimiento, gracias
a la extensa red de
Crowe, de los diversos
planes contables y leyes
locales con un estándar
de servicio garantizado.

Perfecta **coordinación**
de equipos
internacionales y
multidisciplinares para
operaciones cross-border.

Nivel de **interlocución**
senior siempre disponible,
dando respuestas rápidas
en los momentos críticos
de toma de decisión.

Enfoque proactivo
dirigido a la **detección
de los riesgos** de la
transacción y a proponer
soluciones para
mitigarlos.

Acerca de Crowe | Nuestros servicios

Desde Crowe Advisory Spain queremos acompañarte a través de los diferentes servicios de que ofrecemos

Due Diligence

Due Diligence
Vendor Assistance
Identificación de mejoras – pre adquisición
Soporte en la oferta y negociación
Integración post adquisición

Valoraciones

Soporte en transacciones / Fusiones
Requerimientos estatutarios
Informe de experto independiente
Price Purchase Allocation
Soporte en los test de impairment

Reestructuraciones

Renegociación de la deuda
Asesoramiento en reestructuraciones operativas
Procesos de insolvencia
Asesoramiento y estudio para la optimización del capital circulante.



Debt Advisory

Evaluación de viabilidad
Estructuración, negociación y consecución de fondos
Análisis de riesgo
Asesor registrado MAB

Forensic

Asistencia en litigios
Investigación de fraude
Pericias económicas
Monitoring trustee
Arbitraje y mediación

M&A. Fusiones y Adquisiciones

Identificación de oportunidades
Asesoramiento en adquisiciones
Asesoramiento en venta / desinversiones
Fusiones de compañías
Búsqueda de socios – Fund raising



Acerca de Crowe | Nuestros servicios

Desde el área de restructuraciones de Crowe Advisory Spain queremos acompañarte a través de los diferentes servicios de que ofrecemos

Asesoramiento en refinanciación

Asesoramiento integral durante el proceso para lograr una estructura financiera óptima que garantice la sostenibilidad de su negocio mediante:

- Asesoramiento en estructura financiera óptima.
- Asesoramiento en obtención de acuerdo extrajudicial de pagos
- Análisis de la situación financiera y de explotación para facilitar a entidades acreedores
- Revisión de los contratos de financiación.
- Elaboración y presentación de un cuaderno informativo detallado (PIM) sobre la compañía para las diferentes entidades



Asesoramiento y gestión durante procesos concursales

Acompañamiento en la gestión de sociedades inmersas en proceso concursal o en su estadio previo:

- Actuación como administrador concursal o soporte a su función
- Asesoramiento a acreedores para ayudarles en la recuperación de su deuda y realizar ejecuciones singulares
- Intermediación y asesoramiento en transacciones de deuda concursal; avalúo de activos
- Asesoramiento en la aplicación del RDL 16/2020, de 28 de abril, de medidas procesales y organizativas para hacer frente al COVID 19 en el ámbito de la Administración de Justicia
- Asesoramiento a compradores y vendedores en compraventas de compañías y activos inmersas en concursos de acreedores



Aspectos laborales en contexto de restructuración

- Asesoramiento y realización de ERTE y ERE, en situación de insolvencia o por causas coyunturales.
- Asesoramiento en situaciones de fuerza mayor (despidos objetivos, convenios colectivos e impugnaciones)
- Asesoramiento en medidas de flexibilidad interna.
- Compliance laboral en el ámbito de la crisis sanitaria.



Independent Business Reviews (IBRs)

Emisión de informe con opinión independiente sobre el plan de refinanciación que permita un grado de confort suficiente a las entidades refinaciadoras

- Diagnóstico de la evolución financiera histórica.
- Detalle pormenorizado de posición de deuda y garantías.
- Revisión de la posición estratégica de la empresa.
- Análisis del plan de negocio y plan de tesorería.
- Análisis de escenarios y riesgos asociados.



Optimización del Working Capital

Incremento de caja optimizando el ciclo de capital circulante:

- Previsión de liquidez a corto, medio y largo plazo
- Determinación de financiación más adecuada según el perfil de negocio
- Diseño de estrategias para incrementar la generación de efectivo



Plan estratégico y restructuring operativo

Diseño de plan estratégico (plan de viabilidad) que asegure el cumplimiento de los compromisos financieros y la maximización de dividendos:

- Identificación de oportunidades e iniciativas prioritarias
- Plan de optimización comercial, compras recursos humanos, administrativo.
- Mejora procedimientos O2C, S2P, R2R y generación de cuadros de mando.
- Elaboración de planes estratégicos valorando diferentes alternativas.
- Benchmark de mercado



Control Interno y Gestión de Riesgos

- Diseño Revisión de los Sistemas de Control Interno: SCIIIF - SOX.
- Revisiones ISAE 3402- SSAE 18 (SOC 1)- ISAE 3000 (SOC 2).



Ciberseguridad y Privacidad

Adecuación de la seguridad de TI y de los datos a la nueva realidad

- Gestión de riesgos de los datos de salud, cámaras termográficas
- Ciberseguridad, análisis y gestión de la seguridad del nuevo entorno

Acerca de Crowe | Nuestros servicios

Proporcionamos opiniones pragmáticas y constructivas mediante informes con análisis profundos pero sencillos para facilitar su comprensión proporcionando un énfasis en los riesgos asociados al negocio

Visión general | Historia del Grupo

En el ejercicio 2014 el Grupo consiguió la actual adjudicación del contrato de Sesión, y en 2017 consiguió la adjudicación de Extremadura, aumentando así su cifra de ingresos en 59,8% entre 2017 y 2018.

Visión general | Evolución del negocio

Con la incorporación de Grupo ASM, Grupo Terenio se convierte en uno de los principales proveedores del servicio a las administraciones sanitarias en Andalucía y Extremadura.

PROYECTO HEALTH

Realizamos un estudio detallado de los datos históricos para detectar problemas y/o rendimientos pasados e impactos futuros.

Detectamos y analizamos las principales palancas de valor del negocio y proponemos métodos y procesos para su mejora y aprovechamiento.

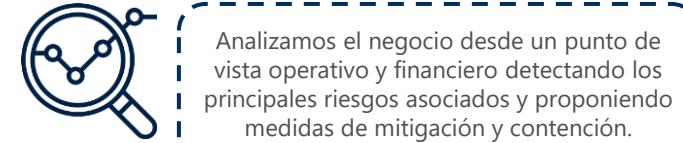
PLAN DE LIQUIDEZ

Hemos realizado un análisis de sensibilidad del plan de negocios proporcionado por la Dirección considerando que el Grupo cancela anticipadamente la concesión del SES en diciembre de 2020 y no consigue renovar la concesión.

RESUMEN EJECUTIVO

La propuesta de reestructuración planteada, de un año de carentia y cinco de amortización para los préstamos que están dentro del perímetro de la reestructuración, permitirá al Grupo no precisar financiación adicional.

PROYECTO HEALTH



Propuesta plan de reestructuración

La reestructuración permitirá al Grupo obtener una generación de caja superior durante los ejercicios FY20e y FY21e.

RESUMEN EJECUTIVO

Amortización tras la reestructuración financiera:

- Con la reestructuración financiera, durante el ejercicio 2020, ATN ahorra más capital que el concedido en la refinanciación, lo que permite al Grupo obtener una generación de caja superior durante los ejercicios FY20e y FY21e.
- Entre FY20e y FY21e, ATN ahorra más capital que el concedido en la refinanciación, lo que permite al Grupo obtener una generación de caja superior durante los ejercicios FY20e y FY21e.

PROYECTO HEALTH

Propuesta plan de reestructuración

La reestructuración permitirá al Grupo obtener una generación de caja superior durante los ejercicios FY20e y FY21e.

RESUMEN EJECUTIVO

Amortización tras la reestructuración financiera:

- Con la reestructuración financiera, durante el ejercicio 2020, ATN ahorra más capital que el concedido en la refinanciación, lo que permite al Grupo obtener una generación de caja superior durante los ejercicios FY20e y FY21e.
- Entre FY20e y FY21e, ATN ahorra más capital que el concedido en la refinanciación, lo que permite al Grupo obtener una generación de caja superior durante los ejercicios FY20e y FY21e.

PROYECTO HEALTH

Índice

Sección

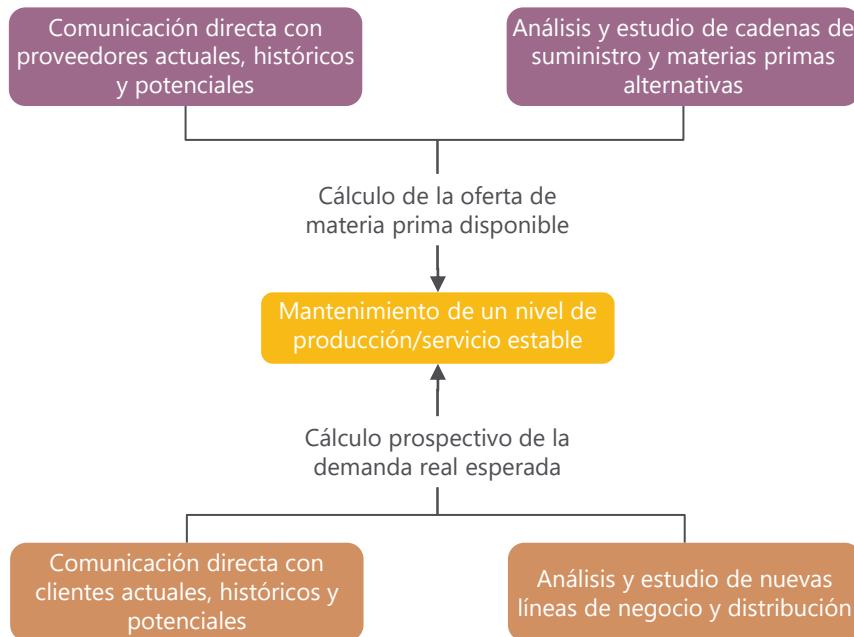
1. Acerca de Crowe	2
2. Entorno socioeconómico	9
3. Equipo	15
4. Credenciales	20



Entorno socioeconómico | Continuidad de las operaciones

Los ingresos de las empresas van a verse reducidos significativamente en 2020, debido al confinamiento global a causa del COVID-19

Medidas para asegurar un nivel de producción/servicio estable:



"Resulta primordial alinear la oferta disponible de materia prima con la demanda real del mercado para maximizar el nivel de producción sin incurrir en ineficiencias que resulten en la disminución del efectivo de la Sociedad"

Loreta Calero, Managing Partner Crowe Spain

1) Continuidad de las operaciones

- La mayoría de los sectores, en especial aquellos que dependen de productos o servicios desarrollados de cara al público, sufrirán una **contracción severa de sus ingresos** durante el ejercicio 2020.
- La principal medida para evitar dicha contracción es **mantener un nivel de producción estable** durante el confinamiento, permitiendo salvaguardar la salud de los trabajadores y satisfacer las demandas actuales del mercado.
- Debido a que muchas cadenas de suministro van a verse afectadas por la imposición de confinamiento global, es importante asegurar el flujo de materia prima necesaria para el desempeño de la actividad de la sociedad. Esto también supone una **oportunidad**, ya que los clientes desatendidos por roturas de stock, pueden ser abordados por los competidores que suministren el mismo producto.
- Para mantener un nivel de producción estable es necesario tomar unas serie de medidas, evitando ineficiencias, especialmente en la gestión de circulante:
 - Comunicación directa con clientes actuales, históricos y potenciales de cara a establecer un mix de clientes con demanda actual para el producto o servicio que ofrece la compañía.
 - Comunicación directa con proveedores actuales, históricos y potenciales para asegurar una cadena de suministro estable que permita a la compañía satisfacer las necesidades actuales del nuevo mix de clientes.
 - Estudio de cadenas de suministro y materias primas alternativas.
 - Estudio de nuevas líneas de negocio y distribución, especialmente online, que permitan a la compañía llegar a nuevos consumidores.
- Las medidas mencionadas son complejas y necesitan un estudio previo para una correcta implementación. En situaciones de crisis es importante valorar correctamente el coste de oportunidad y ser consciente de que **es necesario tomar decisiones rápido**, sin tener disponible toda la información, para adaptarse a las nuevas necesidades del mercado. Crowe se posiciona como un aliado para acompañar en ese proceso de manera **ágil y eficiente**.



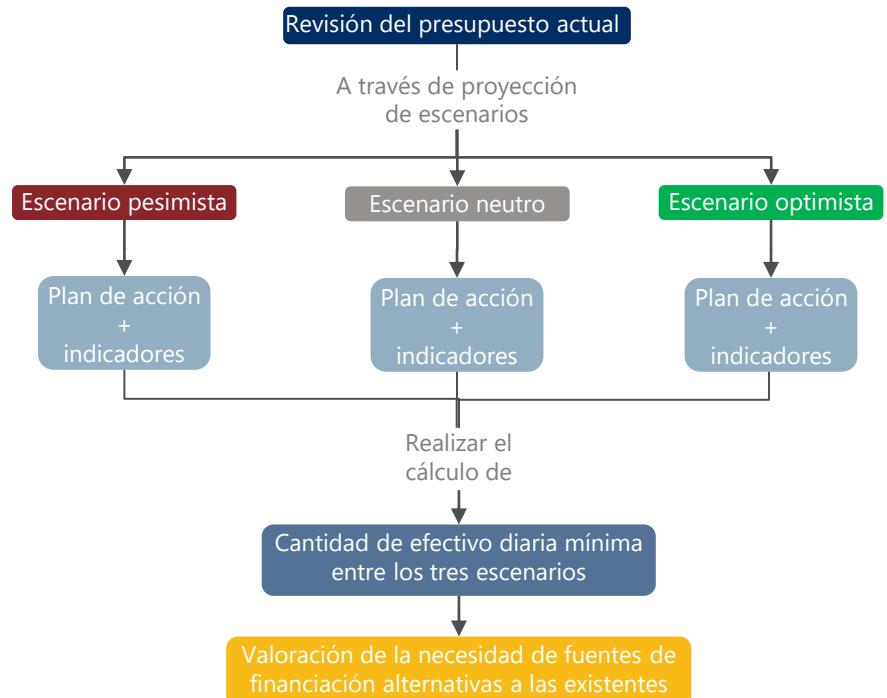
Entorno socioeconómico | Generación y conservación de efectivo

Es primordial evaluar posibles necesidades de financiación derivadas de las nuevas condiciones del mercado a causa del COVID-19

2) Generación y conservación de efectivo

- La contracción de ingresos derivada de la crisis del COVID-19 disminuirá la generación de efectivo de las empresas durante el ejercicio 2020, minorando la capacidad de operar de las empresas y **aumentando los impagos**.
- Es primordial realizar un ejercicio de liquidez, evaluando **posibles necesidades de financiación** en el corto plazo para evitar futuros impagos.
- Para ello, la empresa debe adoptar una serie de medidas de cara a analizar la posición de tesorería de la empresa con respecto a las nuevas condiciones del mercado:
 - Análisis de presupuesto actual y proyección de distintos escenarios según condiciones del mercado derivadas del COVID-19.
 - Diseño de planes de acción e indicadores según los distintos escenarios proyectados.
 - Formación de un comité de tesorería integrado por miembros de todos los departamentos de la compañía, para establecer el efectivo como centro de la empresa.
 - Cálculo de la necesidad de efectivo diaria mínima entre los tres escenarios para el ejercicio 2020, con el objetivo de determinar posibles necesidades de financiación en el corto plazo.
 - Optimización del circulante a través de la gestión de pedidos, asegurando el ritmo de producción y la gestión de cobros, identificando posibles retrasos y desviaciones del proceso de facturación hasta el cobro de facturas.

Análisis de liquidez a través de escenarios:



"La Sociedad debe planificar con antelación las necesidades de financiación y las alternativas disponibles para asegurar la continuidad de sus operaciones y maximizar las opciones de supervivencia"

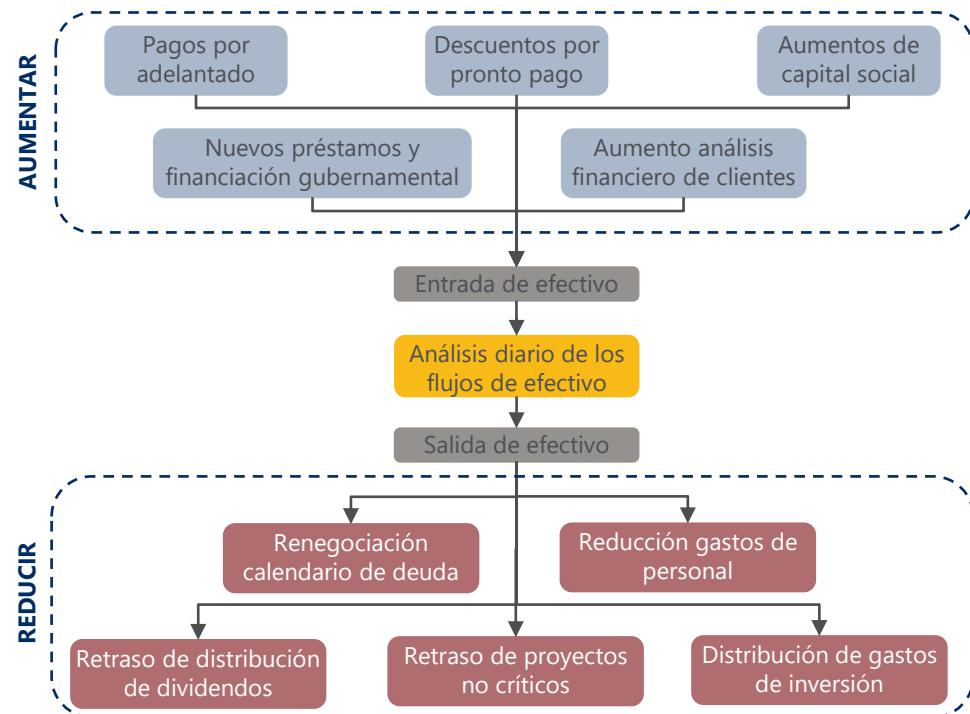
Fernando Segú, Partner de Financial Advisory



Entorno socioeconómico | Generación y conservación de efectivo

Deben aprobarse medidas extraordinarias para asegurar la liquidez necesaria para mantener la continuidad de las operaciones

Medidas de gestión de efectivo:



“Las empresas deben adaptarse a las nuevas condiciones del mercado, modificando su estrategia y situando el efectivo como eje principal de la estrategia empresarial”

Alejandro López Solvez, Manager de Financial Advisory

2) Generación y conservación de efectivo (cont.)

- Adicionalmente al análisis de la posición de tesorería, la Sociedad debe plantearse el uso de **medidas extraordinarias** para asegurar la liquidez necesaria para la operativa de la sociedad tales como:
 - Solicitar pagos totales o parciales por adelantado y ofrecer descuentos por pronto pago al facturar.
 - Envío de facturas a primeros de mes, aumentando en lo posible el análisis financiero de nuevos clientes y revisando los clientes actuales, minimizando el riesgo de impago.
 - Aumentos de capital social, solicitar nuevos préstamos y financiación con aval gubernamental si está disponible, para asegurar el efectivo durante el periodo de contracción económica.
 - Retrasar la distribución de dividendos y bonus a empleados.
 - Retrasar los proyectos no críticos y distribuir los gastos de inversión en diferentes ejercicios, disminuyendo el efecto sobre el efectivo.
 - Renegociar en la medida de lo posible la amortización de capital e intereses de las deudas con entidades de crédito actuales, asegurando más capital disponible para operaciones e inversión.
 - Reducir temporalmente el salario a través de reducciones de jornada, vacaciones pactadas y si fuese estrictamente necesario, expedientes de regulación de empleo.
 - Revisar críticamente todas las partidas de gasto directos e indirectos buscando ahorros sostenibles en el tiempo
 - Ánalysis diario del flujo de efectivo, observando desviaciones y aplicando medidas de control para asegurar la liquidez de la sociedad.



Entorno socioeconómico | Medidas respecto a los trabajadores

La salud de los empleados tiene que seguir siendo prioritaria y las medidas que se implementen ahora podrán tener un recorrido más allá de la presente crisis

Medidas adoptadas en materia laboral con motivo de la crisis del COVID19:

Medidas suspensión y reducción:

- ERTE fuerza Mayor
- ERTE causas económicas, técnicas, organizativas.
- Reducción jornada

Exoneración abono cuota SS

Teletrabajo

Derecho de adaptación de horario y jornada

Moratoria cotizaciones sociales o aplazamiento en el pago de deudas

Desempleo:

- Beneficios tiempo parcial y discontinuo.
- No computará el tiempo de percepción para futuras situaciones de desempleo
- No exigible el periodo de 360 días cotizados

Prestación extraordinaria por cese de actividad (cuenta propia y autónomos)

Permiso retribuido con recuperación de horas

Prevención riesgos laborales



3) Medidas respecto a los trabajadores

- Asegurar la salud y bienestar de los trabajadores en el espacio de trabajo es **esencial para la continuidad** de la empresa, ya que son ellos los que producen o realizan los productos y servicios que la empresa ofrece.
- Es prioritario **evitar el contacto** con otras personas, para lo cual se está llevando a cabo un confinamiento global.
- Por ello, siempre que sea posible, es altamente recomendable teletrabajar desde casa, y evitar exponerse a contacto con personas ajenas a nuestro domicilio.
- En el caso de trabajo presencial, es primordial el uso de medidas de higiene, protección y separación social contra el virus. Algunas de estas medidas han sido probadas como altamente efectivas:
 - Uso de mascarilla, guantes y otros elementos de protección sanitaria.
 - Lavado de manos frecuente.
 - Desinfección de lugares de trabajo al inicio o fin de los turnos.
 - Separación de más de 2 metros entre personas.
 - Seguimiento frecuente de los síntomas para detectar posibles brotes.
- El uso de estas medidas no garantiza que el virus no contagie a los trabajadores, pero disminuye las probabilidades. Además mantener un control frecuente permite aislar los posibles casos y así **evitar la propagación** por toda la empresa.



"Estas medidas están diseñadas con el objetivo de mantener operativa la fuerza laboral de la empresa y satisfacer las demandas de los clientes, asegurando así la continuidad de las operaciones de la compañía"

Enrique Conejo, Socio del área laboral en Crowe Madrid



Entorno socioeconómico | Cómo nos ayuda la tecnología

Nos permite tener una empresa más resiliente y segura en estas circunstancias adversas, y además cumplir con nuestras obligaciones legales.



4) Gestión de tecnológica ante nueva realidad

Privacidad

- Estamos ante una nueva realidad a la que las empresas han de adaptarse. Con la ley de Prevención de Riesgos Laborales toda empresa está obligada a gestionar datos de salud de sus empleados (y clientes?) que son muy sensibles elevando enormemente el riesgo de incumplimiento y de ser sancionado.

- Elementos nuevos, como las cámaras termográficas para control de temperatura corporal de empleados y visitas, la gestión de datos de salud, etc. presentan un vivo debate entre los Delegados de Protección de Datos en cuanto a su legalidad.



Teletrabajo

- El teletrabajo ha pasado de ser un elemento residual en las compañías a una palanca estratégica que incide directamente en el compromiso y motivación de los empleados, con lo que se espera que incremente considerablemente. Una vez que cambia el entorno y contexto del espacio de trabajo no debemos olvidar analizarlo e invertir en ciberseguridad para que nuestros activos (los datos) estén seguros.

Contingencias de Seguridad Informática

- Los procesos críticos de nuestras empresas están soportados por la infraestructura de sistemas y comunicaciones, se necesita definir e implementar las medidas técnicas necesarias en un proceso de mejora continua como garante de la continuidad de nuestro negocio.



“Las organizaciones deben gestionarse en base al riesgo, y estas circunstancias nos han demostrado que muchas empresas no vieron los cisnes negros, ni tampoco a los rinocerontes grises. Preparemos nuestros procesos a ser resilientes sin olvidar el compliance legal.”

Ricardo Barrasa, Director de Tecnología en Crowe Advisory

Índice

Sección

1. Acerca de Crowe	2
2. Entorno socioeconómico	9
3. Equipo	15
4. Credenciales	20

Nuestro equipo



Fernando Segú, Head Financial Advisory

+34 91 451 70 30

+34 627 96 4881

Fernando.segu@crowe.es

Rol

Socio responsable de Financial Advisory

Áreas de conocimiento

Due Diligence, Reestructuración, Valoraciones, Forensic.

Educación

- Licenciado en Derecho y en Ciencias Empresariales por la Universidad Pontificia de Comillas, ICADE E-3.
- Postgrado en Financiación Estructurada y Private Equity. Instituto de Empresa (en el Top 5 de las escuelas de negocios de Europa).
- Miembro del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ROAC) y del Colegio de Economistas de Madrid.

Credenciales

- Fernando acumula más de 20 años de experiencia principalmente en Deloitte, asesorando al más alto nivel en transacciones corporativas a clientes destacados (principalmente fondos de Private Equity, Venture Capital y grandes corporaciones) en más de 20 países.
- Fernando ha asesorado diversas operaciones como: Ampliación de capital de Filmax, reestructuración de deuda financiera de Pullmantur, reestructuración de deuda de Grupo Santana Cazorla, revisión de plan de negocio para financiador de Big Drum, adquisición de Aurgi (en proceso concursal) por parte de Thesan Capital, obtención de financiación por parte de Vértice 360, refinanciación Grupo Eurogrúas, revisión de Grupo Vera, búsqueda de financiación Dédalo Artes Gráficas.



Loreta Calero, CEO Advisory

+34 91 451 70 30

+34 610 913 630

Loreta.calero@crowe.es

Rol

Socia Crowe, International Liaison Partner at Crowe Global
Responsable de Consultoría.

Áreas de conocimiento

Non performing Loans, Transformación, Assurance, Reestructuración de deuda y financiación, Corporate Finance.

Educación

- Licenciada en Ciencias Económicas por la Universidad Complutense de Madrid
- Auditor Interno Certificado (CIA)
- Auditora de Cuentas inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (R.O.A.C.).
- Miembro de la Comisión Internacional del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE)
- Miembro del Registro de Economistas Auditores (R.E.A.) y del Colegio de Economistas de Madrid

Credenciales

- Loreta se unió a la firma como socia en 2004 y actualmente tiene más de 20 años de experiencia en auditoría y consultoría, habiendo desarrollado su Carrera profesional en diferentes campos.
- Durante los últimos años, dirigió la evaluación de la adecuación de las actividades y estrategias de Sareb a los objetivos para los cuales se estableció.

Nuestro equipo



José María Gredilla Bastos, CEO Auditoria

+34 91 451 70 30

Josemaria.gredilla@crowe.es

Rol

Deputy CEO, socio director del área de auditoría.

Áreas de conocimiento

Auditoría de cuentas, Valoraciones, Due Diligence, Periciales, Planes sucesiones, Gestión de patrimonios.

Educación

- Licenciatura en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid.
- Auditor de Cuentas Inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (R.O.A.C.).
- Máster en Control Presupuestario (Instituto de Empresa).
- Miembro del Registro de Economistas Auditores (REA).
- Miembro del Colegio de Economistas de Madrid.
- Miembro de AECA.
- Miembro de la ASPAC Publicaciones y competencias lingüísticas.

Credenciales

- Nombrado Administrador Judicial de más de 80 empresas.
- Intervenido en varios procedimientos concursales de importantes empresas.
- Socio Director durante más de 15 años de ATD Auditores Sector Público, S.L., siendo la única compañía de ámbito estatal con dedicación exclusiva al sector público.



Jose Manuel Gredilla Basto, Socio Auditoria

+34 91 451 70 30

Jose.gredilla@crowe.es

Rol

Socio responsable Forensic

Credenciales

- Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales en la Universidad Complutense de Madrid.
- Auditor de Cuentas e Inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas (R.O.A.C.).
- Miembro del Registro de Economistas Auditores (R.E.A.).
- Vocal de la Junta Directiva del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.
- Miembro de AECA.
- Master IESE-PDD.
- Master Instituto de Empresa-Control Interno de Auditoría.
- Mediador Inscrito en la Asociación Española de Mediación.

Nuestro equipo



Francisco Javier González Calvo, Socio Legal

+34 91 827 00 10

Javier.gonzalez@crowe.es

Rol

Socio Director del área de Legal y Tributario Madrid.

Credenciales

- Profesor de derecho societario en Máster de Asesoría Jurídica de Empresas.
- Responsable del Departamento de Derecho Inmobiliario y Urbanismo. Derecho mercantil y Societario. Coordinador del Departamento de Derecho Privado.
- Consejero delegado del Córdoba CF
- Profesor del Programa Conoce tus Leyes (Comunidad de Madrid).
- Miembro de la Comisión Jurídica (Gecopi).
- Redactor Jurídico de oposiciones (Colegio Notarial de Madrid).
- Asesor Legal Inmobiliario (Tecnocasa).
- Está especializado en Derecho Inmobiliario y Urbanismo, contando entre su formación con numerosos cursos y seminarios de especialización en dicho sector; formación que le ha llevado a ejercer como asesor y responsable de dichas áreas en reconocidas empresas y despachos de abogados como Transportes Fragoba, S.L., Grupo Inmobiliario Ferrocarril, S.A. o Cremades & Calvo-Sotelo, siendo el coordinador del Área de Derecho Privado
- Además de ser responsable de cuenta en entidades como Banco Santander y Banco Pichincha; ha colaborado en la constitución de numerosas sociedades en Marruecos, Argelia, Dubái, Abu Dabi, Arabia Saudí, Ecuador, México, Panamá y Brasil. Participando a su vez en la realización de numerosos contratos de obra pública, viviendas, hoteles, etc., en diferentes partes del mundo.



Enrique Conejo Díaz, Socio Laboral

+34 91 827 00 10

Enrique.conejo@crowe.es

Rol

Socio Laboral

Credenciales

- Especialista en negociación colectiva con intervención directa en la negociación de convenios colectivos de ámbito nacional.
- Asesor externo del Departamento de Recursos Humanos de compañías cotizadas asesor permanente en asuntos laborales para instituciones Nacionales e Internacionales Públicas y Privadas.
- Responsable del Departamento de Derecho Laboral de Serrano 59 Asesores Legales especializada en Derecho Laboral, Concursal y Mercantil. Socio Fundador.
- Responsable de los departamentos de Derecho Farmacéutico y Derecho Laboral de PFCM Abogados. Letrado asesor con más de 20 años de experiencia en el sector, de compañías de distribución de productos y especialidades farmacéuticas, oficina de farmacia, laboratorios y organizaciones empresariales del sector. Socio Fundador
- Socio Fundador de Conejo Díaz y Asociados. Firma familiar especializada en el asesoramiento a empresas aseguradoras y farmacéuticas.
- Profesor de Derecho Procesal Civil de la Universidad CEU San Pablo.
- Miembro del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.
- Miembro de la Asociación Nacional de Laboralistas.

Nuestro equipo



Alejandro López Sóvez, Manager FAS

+34 91 451 70 30

+34 616 654 564

Alejandro.lopez@crowe.es

Rol

Manager, Financial Advisory

Áreas de conocimiento

Due Diligence, Valoraciones, Reestructuraciones, Project Finance, SPA, Admisiones a cotización, Corporate Finance.

Educación

- Licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid
- Administración y Dirección Internacional por European Business School.
- Master en Auditoria y Desarrollo directivo por ICADE.
- Miembro del Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.

Credenciales

Antes de unirse a Crowe, Alejandro desarrolló su carrera en otras firmas de servicios profesionales, principalmente en el departamento de transacciones de Deloitte y PwC, asesorando en un amplio rango de operaciones nacionales e internacionales, fusiones, valoraciones y reestructuraciones.

Las industrias en las que está especializado son energía, real estate, private equity, agencias de viaje, tecnología, hoteles, fabricación, medios y salud.

Ha asesorado en operaciones con clientes como Repsol, Ericsson, Acciona, Naturgy, Xelio, EDP renewables, Vector cuatro, Tecnocom, Cerberus, Centerbridge, KKR, Gestamp, Otrava, Via celere, Greystar real estate partners, Katara hospitality, Ence, Renovalia, Veolia, Shanghai electric power, Axon Partners, Kaneka, COPE,etc.

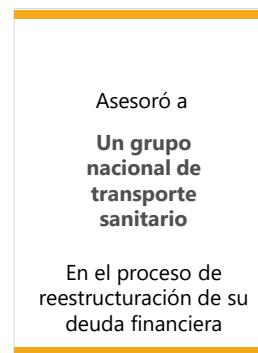
Índice

Sección

1. Acerca de Crowe	2
2. Entorno socioeconómico	9
3. Equipo	15
4. Credenciales	20

Tombstones del equipo de Restructuring

Los profesionales del equipo de Financial Advisory de Crowe han prestado asesoramiento entre otros en las siguientes operaciones destacadas



Credenciales

Los profesionales del equipo de Financial Advisory de Crowe han prestado asesoramiento entre otros a los siguientes clientes destacados



About Crowe Global

The Crowe network consists of more than 200 independent accounting and advisory services firms in over 120 countries around the world.

Crowe Global member firms are known for their local knowledge, expertise, and experience balanced by an international reputation for the highest quality in audit, tax, advisory and risk services. They are unified through a shared commitment for impeccable quality service, highly integrated service delivery processes and a common set of core values and management philosophies that guide their decisions daily.

This unique combination of talent provides Crowe Global the worldwide capabilities of a highly integrated network to deliver value to multinational clients doing business across borders.

Contactos en relación con esta presentación:

Follow us on:



@CroweMadrid

Find out more about us at

www.crowe.es

Crowe Spain is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Spain and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Spain.
©2020 Crowe Advisory SP, S.L.

This material is for informational purposes only and should not be construed as financial or legal advice. Please seek guidance specific to your organisation from qualified advisors in your jurisdiction.

Fernando Segú

Head of Financial Advisory

E: fernando.segu@crowe.es

M: (+34) 627 964 881

Alejandro López Sólez

Sr. Manager Financial Advisory

E: alejandro.lopez@crowe.es

M: (+34) 616 654 564