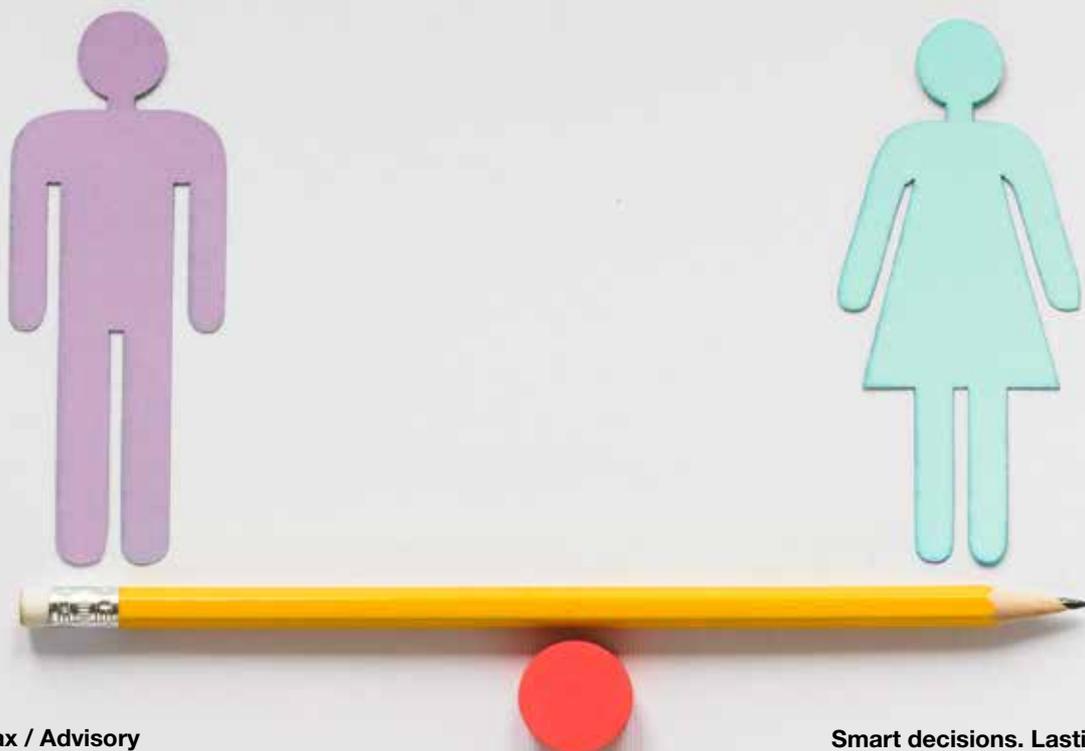


Te acompañamos en el camino hacia la Equidad de Género Organizacional.

Sistema Integrado en Gestión de Equidad de Género | SIGEG



En Crowe sabemos que el entender sobre la diversidad y sus esferas es el primer paso para comenzar a trabajar en la equidad.

Desde la cultura sostenemos sesgos inconscientes que pueden afectar a nuestra organización y a nuestro desenvolvimiento en la sociedad.

En los mercados laborales actuales la diversidad e inclusión se establece como prioridad, por lo que es importante decidir cuál es la primera esfera a trabajar. Es por eso que estamos convencidos de que el género es la base adecuada para dar inicio a la equidad laboral.

Bajo esta premisa, en Crowe acompañamos a nuestros clientes a promover el desarrollo de organizaciones más inclusivas.

¿Cómo lo hacemos?

Diagnosticando, midiendo, generando planes de acción y seguimiento, capacitando y dando cuenta de los avances de la organización en materia de equidad.

¿Cómo te acompañamos?

- Asesoramiento especializado en tema de equidad de género.
- Diagnóstico para la identificación de brechas de género, encuestas al personal y focus group.
- Programas de formación y sensibilización en la materia.
- Desarrollo de políticas y procedimientos con perspectiva de género.
- Gestión de tablero de indicadores de equidad.
- Implementación de plataforma de canal ético de denuncia.
- Elaboración y seguimiento de planes de acción.

¿Cuáles son los beneficios de comenzar a trabajar en gestión de género?

- Incrementa el compromiso de las personas.
- Permite una mejor adaptabilidad al entorno.
- Favorece al posicionamiento de la empresa en el mercado.
- Fomenta el desarrollo profesional.
- Mejora los ambientes laborales.
- Permite un mayor conocimiento de la organización.



Nuestro diferencial: Sistema Integrado de Gestión en Equidad de Género (SIGEG)

¿Qué es SIGEG?

SIGEG –Sistema Integrado de Gestión para la Equidad de Género- es la herramienta creada por Crowe para aquellas organizaciones que requieran un abordaje sistémico e integral.

Surge a partir del trabajo colaborativo de tres áreas fundamentales de Crowe: Recursos Humanos, Operaciones y Sustentabilidad. Este equipo de múltiples profesionales aporta, cada uno desde su lugar, el conocimiento, la experiencia y los componentes necesarios para detectar efectivamente las brechas de género en las organizaciones, traducirlas en indicadores y desplegar el plan de acción para la mejora continua, acompañando los movimientos de esos indicadores en el tiempo.



¿Cómo aplicamos el Sistema Integrado en Gestión de Equidad de Género (SIGEG) en un cliente?

Trabajamos en equipo con nuestros clientes estructurando el trabajo en 4 fases:

- Planificación
- Recolección de información
- Análisis y puesta en marcha del sistema de gestión
- Medición de resultados



FASE 1

Realizamos la planificación del trabajo, el análisis de los recursos, armamos un cronograma conjunto en base a las necesidades, acompañamos en la comunicación al personal y comenzamos con la recolección de la información de la empresa.



FASE 2

Recolección de información:
- **Información Cuantitativa:** se analizan documentos de respaldo, base de datos y estadísticas desagregadas por sexo, políticas y prácticas formales u oficializadas e informales.
- **Información Cualitativa:** se analizan opiniones, puntos de vista y percepciones del personal mediante encuestas, entrevistas y grupos de discusión.



FASE 3

Realizamos el análisis de género de la información obtenida y se difunden los resultados. A su vez, se establecen las bases para la puesta en marcha del SIGEG, diseñando e implementando la Política de Equidad de Género, canal ético de denuncias y el plan de acción junto a los programas de formación y sensibilización en la materia.



FASE 4

Medimos los resultados, el impacto en la organización y realizamos el informe de evaluación para fijar los objetivos a mediano y largo plazo.

¿Todas las organizaciones necesitan un Sistema Integrado de Gestión en Equidad de Género?

No, porque cada organización tiene diferentes estadios en este tema. El querer comenzar a transitar el camino hacia una empresa más equitativa es un enorme avance.

La implementación en forma completa del Sistema de Gestión en Equidad de Género desarrollado por Crowe contribuirá a:

- Tomar decisiones y priorizar los problemas de desigualdad de género a resolver
- Proporcionar una línea base a partir de la cual establecer futuras comparaciones
- Desarrollar ambientes laborales saludables, equitativos e inclusivos.

Desde Crowe nuestro objetivo es poder acompañar a las organizaciones y empresas con un enfoque integral y transversal, brindándoles el asesoramiento que necesiten para incorporar el enfoque de género en sus proyectos, identificar las áreas de oportunidad de mejora e involucrarse en el cambio organizacional, generando empresas más equitativas.



**Para más información
por favor contacte a:**

Sebastián Pestarino, Socio
sebastián.pestarino@crowe.com.ar

**Sandra Bruno, Directora de
Recursos Humanos.**
Especialista en Gestión de
Talento con Perspectiva de
Género
sandra.bruno@crowe.com.ar

**Selene D’Napoli, Consultora
Senior en Recursos Humanos**
selene.dnapoli@crowe.com.ar

Oficina Central

(54 11) 5295 3700
info@crowe.com.ar
Patagones 2937
Distrito Tecnológico,
Parque Patricios. C1437JEG
CABA, Argentina.

Oficina Litoral

Rosario
Madres de Plaza 25 de Mayo 3020.
Edificio Nordlink – Torre Alta, Piso 9°
Oficina 1 y 4 - Puerto Norte, Rosario.
Prov. de Santa Fe – Argentina
(54 341) 446 - 1650

Venado Tuerto

Roca 460. Venado Tuerto
Prov. de Santa Fe - Argentina
(54 3462) 435766

Teodelina

San Martín N°65. Teodelina.
Prov. de Santa Fe – Argentina
(54 3462) 440800

Paraná

De la Torre y Vera 1064 - 1° Piso
Paraná, Prov. de Entre Ríos
(54 343) 4230010
(54 343) 4267235
litoral@crowe.com.ar

En Crowe sabemos que las decisiones inteligentes construyen un valor duradero en todos los ámbitos. Por eso, a través de nuestros servicios de auditoría, impuestos y consultoría, nos diferenciamos por crear valor con integridad y objetividad. ¿Cómo lo hacemos? Escuchamos a nuestros clientes: sobre sus negocios, tendencias de sus industrias y los constantes desafíos que enfrentan. Forjamos cada relación con el propósito de ofrecer un servicio excepcional, manteniendo nuestros valores fundamentales y los sólidos estándares profesionales de nuestra red internacional.

Somos una de las más destacadas firmas de auditoría y consultoría en Argentina, contamos con más de 500 profesionales en nuestras oficinas de los principales centros económicos del país, acompañando a nuestros clientes en su crecimiento.

Somos miembros de Crowe Global, top ten mundial en servicios de auditoría y asesoramiento independiente con más de 750 oficinas en las principales ciudades.

Oficina Bértora - Oficina Centro - Oficina Pampa - Oficina Puertos del Sur

www.crowe.com.ar