

Xử phạt vi phạm lao động, bảo hiểm xã hội

01

khoản 1, khoản 3 Điều 7 ND 283/2026/NĐ-CP

Nguyên tắc mức phạt

Mức phạt trong Nghị định là mức áp dụng cho **cá nhân**Tổ chức/doanh nghiệp: **gấp 02 lần**, trừ một số ngoại lệ được nêu trực tiếp

Hộ kinh doanh: phạt như cá nhân

02

điểm c khoản 4, khoản 2 Điều 10 ND 283/2026/NĐ-CP

Mua bán dữ liệu người lao động



Mua bán, chiếm đoạt trái phép

50–70 triệu

Khai thác, chia sẻ trái phép

20–40 triệu

03

khoản 3 Điều 11 ND 283/2026/NĐ-CP

Lừa gạt tuyển dụng



Lôi kéo, dụ dỗ, quảng cáo gian dối

50–75 triệu

Tuyển dụng nhằm bóc lột, cưỡng bức lao động

04

Điều 43 ND 283/2026/NĐ-CP

Chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

1

Cảnh cáo nếu vi phạm dưới 400.000đ

2

Đăng ký thiếu người: **5–75 triệu** theo số lao động

3

Chậm đóng tiền: **12–15% số tiền**, tối đa 75 triệu

4

Truy đóng + nộp thêm **0,03%/ngày**

05

Điều 44 ND 283/2026/NĐ-CP

Trốn đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc

1

Không đăng ký sau 60 ngày: **6–75 triệu** theo số lao động

2

Khai thấp lương, không đóng đủ bị đơn đốc: **18–20% số tiền**

3

Tối đa 75 triệu; truy đóng + 0,03%/ngày

4

Đủ dấu hiệu: **chuyển truy cứu hình sự**

06

khoản 4 Điều 7; Điều 45, 46 ND 283/2026/NĐ-CP

Lưu ý khác



Vi phạm nhiều lần: phạt 1 hành vi + tính tiết tăng nặng



BHTN có chế tài tương tự tại Điều 45, 46



Cần làm ngay

1

Rà soát đăng ký BHXH trước 10/9/2026

2

Đối chiếu lương làm căn cứ đóng

3

Xử lý dứt điểm khoản chưa đóng đủ

[Liên hệ ngay](#)

Để được tư vấn giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp, vui lòng liên hệ trực tiếp đội ngũ chuyên gia của Crowe Vietnam.

(Nội dung chỉ mang tính tham khảo, vui lòng tham vấn chuyên gia trước khi áp dụng.)